



Výzkumný ústav rostlinné výroby, v. v. i.
Drnovská 507/73
161 00 Praha 6 - Ruzyně

Strategie nakládání s duševním vlastnictvím, transferu znalostí a technologií a mezisektorové spolupráce

Číslo jednací: SŘ/23/322

Obsah:

- I. Úvod
- II. Inovační strategie České republiky
- III. Politika komercializace výsledků výzkumu a ochrana práv duševního vlastnictví v organizaci
- IV. Procesy pro rozvoj organizace – procesní řízení z pohledu transferu znalostí/technologií

Zpracoval: Tým HR Award

Počet stran: 9
Počet příloh: 0



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání





I. Úvod

- 1) Výzkumný ústav rostlinné výroby, v. v. i. si je vědom odpovědnosti za využití výsledků výzkumu v praxi, a proto řadí aktivity na podporu mezisektorové spolupráce a transferu znalostí mezi své strategické cíle.
- 2) Strategie pro rozvoj mezisektorové spolupráce, nakládání s duševním vlastnictvím a pro transfer znalostí je jedním ze strategických dokumentů organizace. Jeho účelem je vymezit hlavní cíle spolu s aktivitami, kterými budou jednotlivé cíle tohoto strategického dokumentu naplněny.
- 3) Strategie je určená pro interní potřeby zaměstnanců a vedení ústavu s cílem transparentně představit dlouhodobé záměry a specifikovat nástroje pro jejich dosažení.
- 4) Strategie vznikla v rámci projektu CZ.02.2.69./0.0/0.0/18_054/0014700 Posílení strategického řízení vědy a výzkumu ve VÚRV, v. v. i.

II. Inovační strategie České republiky

- 1) Inovační strategii České republiky 2019-2023 zpracovala Rada pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) ve spolupráci s odborníky z řad podnikatelů, vědců, akademiků a zástupců veřejné správy.
- 2) Dokument obsahuje i analytickou část – mezinárodní srovnání inovačního prostředí České republiky. Návrhová část je tvořena devíti strategickými pilíři. Každý pilíř vymezuje institucionální a manažerskou odpovědnost, shrnuje stávající stav, stanovuje hlavní cíle, jichž má být dosaženo, a nástroje jejich naplnění.

Jednotlivé pilíře pokrývají následující oblasti:

- financování a hodnocení výzkumu a vývoje
- inovační a výzkumná centra
- Národní start-up a spin-off prostředí
- polytechnické vzdělávání
- digitalizace
- mobilita a stavební prostředí
- ochrana duševního vlastnictví



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



- chytré investice
 - chytrý marketing.
- 3) Inovační strategie České republiky 2019-2023 se po svém schválení zařadila po dalších významných strategických dokumentů pro oblast výzkumu, vývoje a inovací.
- 4) Pro oblast VVI existují čtyři vrcholové dokumenty, a to konkrétně:
- Inovační strategie České republiky 2019-2030
 - Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ (NP VaVal)
 - Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (2012-2030)
 - Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republik (Národní RIS3 strategie).
- 5) Vznik Inovační strategie České republiky 2019-2030 není vyžadován žádným zákonným ani podzákonným předpisem. Jako důvod vzniku se uvádí kromě jiného „zkonzentrovat rozhodující a probíhající plány a činnosti s vazbou na inovace a následně je doplnit těmi, které prokazatelně chybí nebo se nerozvíjejí“.
- 6) Národní politika výzkumu, vývoje a inovací 2021+ je strategický dokument na národní úrovni, který podléhá schválení vládou a udává hlavní směry v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Národní politika si klade za cíl rozvíjet a dosahovat pokroku v následovných klíčových oblastech: řízení a financování systému výzkumu, vývoje a inovací; motivace lidí k výzkumné kariéře a rozvoj lidských zdrojů; kvalita a mezinárodní excelence ve výzkumu a vývoji; spolupráce výzkumné a aplikační sféry; inovační potenciál České republiky. Reaguje rovněž na rizika a hrozby globální povahy 21. století.
- 7) V roce 2012 byly schváleny Národní priority výzkumu, experimentálního vývoje a inovací 2012-2030 (NPOV). Jedním z cílů je přehodnocení stávajících priorit aplikovaného VaVal. Priority byly stanoveny jako určitý konkrétní předmět státního a veřejného zájmu, který je kombinací dlouhodobého cíle a multioborového zaměření, je celospolečensky uplatnitelný a žádoucí, pro jeho dosažení má Česká republika dostatečné materiální a personální podmínky, je v dlouhodobém horizontu řešitelný a je dosažitelný prostřednictvím aktivit VaVal. Hlavním přínosem a smyslem NPOV je strategické orientování části (zejména aplikovaného, ale i části základního) národního VaVal do oblastí,





které nepomohou řešit zásadní současné a předvídatelné problémy a výzvy ČR a umožní využít potenciální příležitosti pro vyvážený rozvoj ČR.

- 8) Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (Národní RIS3 strategie) je komplexní koncepční dokument orientovaný na aplikovaný výzkum v České republice, a to v úzké vazbě na NP VaVal. Účelem Národní RIS3 strategie je efektivní zacílení finančních prostředků (evropských, národních, krajských a soukromých) do prioritních inovativních specializací tak, aby byl plně využit znalostní potenciál ČR. Národní RIS3 strategie představuje předběžnou podmínku pro uskutečňování intervencí kohézní politiky Evropské unie v oblasti VaVal (Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1303/2013).

III.

Politika komercializace výsledů výzkumu a ochrana práv duševního vlastnictví v organizaci

- 1) VÚRV, v. v. i., je organizací vytvářející zejména poznatky a inovace aplikovatelné v zemědělství, potravinářství a příbuzných oborech. Tyto inovace je možné zčásti uplatnit ve formě výrobků nebo nehmotného know-how s finančním přínosem pro instituci i tvůrce výsledku. Tento druh výsledků vzniká zejména díky projektům účelové podpory (TA ČR, částečně NAZV), u části projektů NAZV a z institucionální podpory jsou vytvářeny zejména celospolečensky prospěšné poznatky a výsledky, které jsou k dispozici zdarma.
- 2) Příjmy z licencí tvoří každoročně přibližně 1 mil. Kč (0,3 % zdrojů instituce). Je v zájmu instituce tento podíl postupně zvyšovat, neboť se jedná o stabilizující prvek rozpočtu. Z tohoto důvodu je ochrana duševního vlastnictví a podpora komercializace podstatným aspektem hospodárného chování a je uvažováno s podporou interních procesů a nastavením motivačního prostředí, které by komercializaci výsledků výzkumu a příjmy z licencí postupně zvýšily.

Cíle rozvoje instituce v této oblasti:

- a. zajistit kvalitní vnitřní evidenci duševního vlastnictví (implementace a lepší využití interního systému OBD),
- b. zajistit přehlednou evidenci přínosů z komerčního využití výsledků výzkumu vytvořených v instituci (ekonomický úsek),





- c. aktualizovat interní bodové hodnocení komercializovaných výsledků výzkumu tak, aby vytvoření takových výsledků (licencovaných patentů apod.) bylo vnímáno jako výhodné pro jednotlivce i výzkumné týmy (součást Kariérního řádu VÚRV),
 - d. vytvořit transparentní a předvídatelný systém pro rozdělení výnosů z komercializace výsledků mezi původce výsledku, jeho výzkumný tým a instituci,
 - e. ze strany vedení a právního zástupce VÚRV, v. v. i., podpořit, resp. moderovat jednání o rozdělení práv k duševnímu vlastnictví v případě výsledků vytvořených s jinými organizacemi,
 - f. zkvalitnit právní podporu procesů – vymezit vlastnictví před vstupem do spolupráce s dalším účastníkem (Dohody o mlčenlivosti NDA (Non Disclosure Agreement) a CA (Confidentiality Agreement) a nastavit odpovědnosti jednotlivých pracovníků, případně sankce za porušení,
 - g. připravit vzorové formuláře (licenční smlouvy, smlouvy o mlčenlivosti, smlouvy o využití výsledků a spoluvlastnictví /Smlouva o spoluvlastnictví výsledku (Joint Ownership 30 Agreement – JOA) a zajistit překlady vnitřních dokumentů a směrnic do anglického jazyka,
 - h. zajistit informovanost a proškolení výzkumných pracovníků.
- 3) Problematika ochrany duševního vlastnictví na úrovni ústavu je upravena interní směrnici „Ochrana a uplatňování práv duševního vlastnictví ve VÚRV“, která cituje a upravuje zejména zákonné povinnosti a definuje postupy evidence, schvalování a podpory průmyslové právní ochrany předmětů průmyslového vlastnictví a dále oblast odměňování. Oblast odměňování bude novelizována tak, aby byla komercializace výsledků výzkumu pro pracovníky více motivační. Jedná se zejména o nastavení jednoznačných a předvídatelných principů rozdělení příjmu z licencí pro autora (fyzickou osobu) a instituci a příjmů z komerčně orientovaných výzkumných aktivit (spadajících pod „jinou činnost“).
- 4) Problematika komercializace je dále upravena směrnici „Systém pro komercializaci výzkumu a vývoje“, která rozvádí kroky a postupy vedoucí





k podpoře komercializace. V praxi se uplatňuje postup, že jak realizace právní ochrany, tak i případná komercializace výsledků je součástí schválených návrhů výzkumných projektů, kdy poskytovateli grantové podpory je vyžadováno jejich plnění. Mimo tento rámec k dalším krokům v oblasti právní ochrany a komercializace výsledků dochází spíše výjimečně a ukazuje se, že tuto oblast je nutné posílit. Proto bude v rámci probíhajícího projektu pro certifikaci HR Award zpracována „Strategie nakládání s duševním vlastnictvím, transferu znalostí a technologií a mezisektorové spolupráce“, která bude pokrývat i nabídku centrálního (celoústavního) zajištění služeb v oblasti ochrany duševního vlastnictví a komercializace. Zajištění bude zakotveno v Organizačním řádu VÚRV, v. v. i.

- 5) K podpoře komercializace výsledků výzkumu byla v r. 2021 zřízena Rada pro transfer výsledků výzkumu VÚRV, v. v. i. Rada je koncipována jako poradní orgán ředitele pro oblast hodnocení společenské relevance činností a výsledků výzkumu a přenos výsledků výzkumu do praxe. Rada pro transfer výsledků výzkumu projednává zejména směry výzkumné činnosti a úroveň vědecké práce v oblasti tvorby aplikovaných výsledků, spolupráci s aplikační sférou a státní správou, strategie pro komercializaci a přenos výsledků výzkumu do praxe.
- 6) Bude podporováno proškolení pracovníků v oblasti transferu znalostí a technologií, podpory inovací, komercializace, duševního vlastnictví a jeho ochrany a spolupráce s aplikační sférou v oblasti VVI. Cílem proškolení je zkvalitnění centrálních služeb v oblastech ochrany duševního vlastnictví a komercializace.

III.

Procesy pro rozvoj organizace – procesní řízení z pohledu transferu znalostí/technologií

- 1) Základními cíli organizace jsou:
 - A. rozvíjet spolupráci ve výzkumu a vývoji napříč oblastmi, posílit spolupráci zejména s aplikační sférou v různých formách
 - B. vytvářet vhodné podmínky pro efektivní transfer znalostí, které zahrnují vnitřní nastavení procesů a efektivní správu výsledků výzkumu
 - C. efektivně chránit duševní vlastnictví, motivovat k jeho vytváření, ochraně a nakládání s ním.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání





Cíl A: Rozvíjet spolupráci ve výzkumu a vývoji napříč oblastmi, posílit spolupráci zejména s aplikační sférou v různých formách

- 1) Opatření A1 Aktivní vyhledávání příležitostí pro spolupráce s významnými subjekty aplikační sféry, především při řešení projektů aplikačního výzkumu včetně mobilit, smluvního výzkumu, ale i výzkumné služby a zvýšit tak i příjmy z neveřejných zdrojů**

Strategická partnerství pro spolupráci	
Cílová skupina	Partnerské organizace
Popis	Systematická práce s databází výsledků vědy a výzkumu (pravidelné prohledávání, vyhodnocování, hodnocení potenciálu vynálezu apod.). Navázat systematickou spolupráci s institucemi s potenciálem aktivní spolupráce. Vytvoření a prezentace nabídky možných spoluprací. Zapojování do regionálních a nadregionálních struktur, sdružení, klástrů a konsorcií v relevantních oborech podporujících mezisektorovou spolupráci. Členství ve združeních jako např. Transfera, CzechBio
Cíl:	Posílení spolupráce, hledání licenčních partnerů
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV, vedoucí odborů

- 2) Opatření A2 Zapojení do řešení mezinárodních projektů VaVal mezioborové a mezisektorové spolupráce, zejm. v rámci programu Horizon Europe, zapojení do bilaterálních meziinstitucionálních a mezinárodních projektových týmů a konsorcií**

Mezinárodní spolupráce	
Cílová skupina	Partnerské organizace v zahraničí
Popis	Vyhodnocování informací a zpracovávání přehledu o možnostech zapojení do mezinárodních projektů. Personální posílení v organizaci při zapojení do projektů Horizon Europe.
Cíl:	Posílení spolupráce
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV, Sekretariát ředitele

- 3) Opatření A3 Vzdělávání vědeckých pracovníků o potřebách trhu, komercializaci, spolupráci s aplikační sférou**

Vzdělávací aktivity	
Cílová skupina	Zaměstnanci





Popis	Realizace vzdělávacích aktivit a informování zaměstnanců o aktivitách ústavu v oblasti spolupráce s aplikační sférou.
Cíl:	Posílení informovanosti zaměstnanců v oblasti spolupráce s aplikační sférou.
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV, Sekretariát ředitele

Cíl B: Vytvářet vhodné podmínky pro efektivní transfer znalostí, které zahrnují vnitřní nastavení procesů a efektivní správu výsledků výzkumu

1) Opatření B1 Posílení odborných kapacit při posuzování komerčního potenciálu jednotlivých výsledků

Posouzení odborných kapacit	
Cílová skupina	Zaměstnanci
Popis	Definice způsobu posouzení identifikovaných výsledků. Projednání výsledků na Radě pro transfer výsledků výzkumu. Systematická práce s databází výsledků vědy a výzkumu. (pravidelné prohledávání, vyhodnocování, hodnocení potenciálu vynálezu apod.).
Cíl:	Komerční uplatnění výsledků.
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV

2) Opatření B2 Vytvoření podmínek pro rozvoj dosažených výsledků a vyhledávání vhodných partnerů pro komercializaci

Vnější scouting	
Cílová skupina	Zaměstnanci
Popis	Aktivní práce s aplikační sférou (monitorování vytipovaných skupin firem, pasivní a aktivní účasti na výstavách, pořádání prezentačních akcí apod.). Vytvoření marketingových materiálů (brožur, produktových listů, prezentací, posterů) v nichž jsou přehledně základní parametry nabízeného produktu nebo služby. Jednání s potenciálními klienty, prezentace, nabídky. Revize vnitřních směrnic upravujících proces pro zajištění odborného posouzení z hlediska potenciálu reálného komerčního uplatnění.
Cíl:	Komerční uplatnění výsledků.
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV, vedoucí odborů





Cíl C: Efektivně chránit duševní vlastnictví, motivovat k jeho vytváření, ochraně a nakládání s ním

- 1) Opatření C1 Zvýšení povědomí zaměstnanců o nutnosti aktivně chránit vznikající duševní vlastnictví ústavu s komerčním potenciálem s cílem zamezit úniku duševního vlastnictví a nakládání s ním**

Školení zaměstnanců v oblasti duševního vlastnictví	
Cílová skupina	Zaměstnanci
Popis	Příprava meetingů, prezentací s tematikou ochrany duševního vlastnictví. Revize interní směrnice k ochraně duševního vlastnictví.
Cíl:	Ochrana duševního vlastnictví.
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV

- 2) Opatření C2 Zefektivnit posuzování způsobu ochrany duševního vlastnictví (chránit – forma / nechránit / utajovat / přestat chránit)**

Posuzování způsobu ochrany duševního vlastnictví	
Cílová skupina	Zaměstnanci
Popis	Nastavení jasných podmínek pro ochranu duševního vlastnictví výsledků výzkumu VÚRV – jeho využití, zánik ochrany apod.
Cíl:	Ochrana duševního vlastnictví
Zodpovědnost za realizaci	Management VÚRV

RNDr. Mikuláš Madaras, Ph.D.
Ředitel VÚRV, v.v.i.

