



Strategická intervence:
**Academic Career in
Pilsen / Akademickým
pracovníkem v Plzni**

**Regionální rozvojová agentura
Plzeňského kraje, o.p.s.**

POPIS PROJEKTU

Název projektu

Academic Career in Pilsen / Akademickým pracovníkem v Plzni

Nositel projektu, vč. adresy

Lékařská fakulta v Plzni Univerzita Karlova, Husova 3, 301 00 Plzeň,
Západočeská univerzita, Univerzitní 8, 301 00 Plzeň

Zodpovědná osoba, vč. kontaktního údaje

Milan Štengl, milan.stengl@lfp.cuni.cz; 377 593 341
Milena Králíčková, milena.kralickova@lfp.cuni.cz, 377 593 321
Dita Hommerová, hommer@kmo.zcu.cz; 377 631 055

Kontaktní osoba, vč. kontaktního údaje

Milan Štengl, milan.stengl@lfp.cuni.cz; 377 593 341
Dita Hommerová, hommer@kmo.zcu.cz; 377 631 055

Zdůvodnění projektu (stručná charakteristika problému, jakou změnu projekt přinese)

Projekt řeší nízkou účast zahraničních odborníků ve VŠ v kraji a tím i horší možnosti zapojování do mezinárodních sítí a přínos pro internacionalizaci regionu.

Projekt bude primárně zaměřen na získávání akademických a výzkumných pracovníků ze zahraničí včetně návratu pracovníků po absolvování zahraničního studia Ph.D. či dlouhodobém zahraničním výzkumném pobytu. Klíčovým produktem projektu je vytvoření systému krajských krátkodobých/dlouhodobých (ročních/víceletých) stipendií pro postdoky, juniory a hostující profesory/výzkumníky vysokých škol (VŠ) a výzkumných organizací (VO) v regionu.

Projekt směřuje ke zdokonalení, systematizaci a podpoře náboru akademických a výzkumných pracovníků ze zahraničí či ke zkušenosti z mezinárodních týmů pro vzdělávací a výzkumné organizace kraje, na různých kariérních úrovních: postdoc (pracovníci po absolvování Ph.D. studia), junior (pracovníci po absolvování postdoc pozice, zakládající vlastní výzkumnou skupinu) a hostující profesor/výzkumník.

Uchazeči o pracovní pozici v rámci Academic Career in Pilsen mohou být ženy i muži **post doc** – výzkumní pracovníci do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby nebo **senior profesori/výzkumníci**.

Vybraní pracovníci posílí vždy s ohledem na příslušnou oborovou specializaci výzkumně-pedagogické týmy na obou univerzitách. Pracovníci se budou zapojovat do výzkumné i pedagogické činnosti a svými zkušenostmi ze zahraničí přispějí k dalšímu zkvalitňování těchto aktivit. K výkonu vědecké práce bude patřit např. publikace v prestižních časopisech či účast na významných konferencích, zapojení se do národních i mezinárodních výzkumných projektů nebo organizování odborného života na pracovišti (semináře, konference). Obě univerzity se dohodli ve vybraných tematicky opodstatněných případech na sdílení těchto odborníků např. ve výuce, workshopech či seminářích.

Cíle projektu

- Navýšení počtu akademických a výzkumných pracovníků (postdoků a juniorů) se zahraniční zkušeností ve vzdělávacích a výzkumných organizacích kraje v rámci dlouhodobých pobytů (6 měsíců až 1 rok v rámci kalendářního roku).
- Využití zkušeností hostujících profesorů/výzkumníků pro podporu a rozvoj VŠ a VO v regionu, přípravu a řešení společných projektů, zavedení nových metodických postupů a technologií (do 3 měsíců během kalendářního roku).

Přínosy projektu (ve vazbě na RIS3 strategii; v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Cíl a aktivita RIS3 strategie	Přínosy projektu
1.1 získání zahraničních odborníků, zvýšení mobility doktorandů a „post-doc“	Získání finanční podpory pro prezentaci nabídky působení na obou univerzitách v Plzeňském regionu v zahraničí pro zahraniční odborníky i české odborníky se zahraniční praxí (motivační složka). Zvýšení atraktivnosti pro zahraniční odborníky díky možnosti nabídnutí lepších mzdových a pracovních podmínek odborníkům, zvýšení konkurenceschopnosti oproti ostatním institucím v ČR a v zahraničí. Posílení propagace Plzeňského kraje přes PR týkající se působení zahraničních odborníků v regionu.
3.1 podpora návratu špičkových odborníků do kraje	

Klíčové aktivity projektu a jejich výstupy (v případě potřeby více aktivit nakopírujte tabulku)

1. Název	Propagace a inzerce vědeckých a výzkumných organizací/výzkumných center Plzeňského kraje na relevantních fórech.
Stručný popis	Podpora prezentace/inzerce volných pozic na relevantních fórech a službách s celosvětovým dosahem (např. ResearchGate), 10 vypsání inzerátů ročně (LF UK 2 inzeráty/ rok, ZČU 8 inzerátů /rok), cena 11 tis Kč / inzerát, celkem 110 tis Kč/ročně
Výstupy	Vyšší počet obdržených životopisů; zviditelnění součástí ve světě, zvýšený zájem kvalitních zahraničních akademických a výzkumných pracovníků (postdoků, juniorů, hostujících profesorů/výzkumníků).

2. Název	Krajská stipendia pro akademické a vědecké pracovníky.
Stručný popis	Vytvoření víceúrovňového krajského systému stipendií pro podporu akademických a vědeckých pracovníků na krajských VŠ a výzkumných organizacích/centrech. Podpora dlouhodobých (ročních a víceletých) pobytů akademických a výzkumných pracovníků (postdoc a junior). Podpora krátkodobých pobytů hostujících profesorů/výzkumníků.
Výstupy	Počet podpořených pobytů zahraničních pracovníků/navrátilců na pozicích postdoc, junior, hostující profesor/výzkumník.

3. Název	Informační podpora pro mimopracovní záležitosti zahraničních akademických a vědeckých pracovníků.
Stručný popis	Informační podpora pro zahraniční akademické a vědecké pracovníky a jejich rodiny v mimopracovních záležitostech. Nabídka sportovních/volnočasových aktivit zahraničních akademických a výzkumných pracovníků a jejich rodin.
Výstupy	Počet podpořených ubytovaných pracovníků.

4. Název	Posílení propagace Plzeňského kraje.
Stručný popis	Posílení propagace Plzeňského kraje nejen v rámci ČR ale zejména směrem do zahraničí přes PR týkající se působení zahraničních odborníků v regionu na obou univerzitách.
Výstupy	PR články, videomedailonky zapojených zahraničních odborníků, televizní reportáže...

Harmonogram realizace projektu (v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Č.a.	Název aktivity	Období realizace
	<p>Harmonogram odpovídá harmonogramu Fondu na podporu pobytů zahraničních výzkumníků (post-doc) na Univerzitě Karlově (podrobnosti viz https://cuni.cz/UK-3887.html#3), každoroční vyhlášení soutěže a udělení stipendií.</p> <p>Harmonogram pro pozici junior odpovídá harmonogramu soutěže Primus Univerzity Karlovy (https://www.cuni.cz/UK-7545.html).</p> <p>Harmonogram a přesná pravidla soutěže na pozici/e hostujících odborníků na ZČU včetně podmínek dostupné na: https://www.zcu.cz/rest/cmism/document/workspace://SpacesStore/3173d553-7cfd-432d-8590-224c7ace11d5;1.0/content, https://www.zcu.cz/rest/cmism/document/workspace://SpacesStore/01b44670-f2d2-40c4-9092-b890ea22e805;1.0/content.</p> <p>Níže harmonogram pro aktivitu 1.1 a 3.1:</p>	
1	Vyhlášení soutěže (UK, ZČU, Plzeňský kraj a další podporující subjekty).	05/2019, 05/2020
3	Navržení projektů a zveřejnění nabídky v dostupných médiích (nástup od ledna příštího roku, např. ResearchGate).	06/2019, 06/2020
4	Předání kandidátů zodpovědnému prorektorovi příslušné univerzity, Plzeňskému kraji, ev. dalším podporovatelům k hodnocení a výběru nejlepších kandidátů.	08/2019, 08/2020
5	<p>Zasedání univerzitní komise (krajské komise, komise dalších podporovatelů), která doporučí vítěze soutěže.</p> <p>U každé přihlášky se zhodnotí dosavadní činnost žadatelů s důrazem na excelentní výsledky a mezinárodní spolupráci. Komise vypracuje výsledné pořadí přihlášek a konečný počet vybraných uchazečů bude závislý na celkové výši přidělených finančních prostředků z požadované dotace. Rozhodnutí o podpoření konkrétních žadatelů bude elektronicky potvrzeno.</p> <p>Vydání konečného rozhodnutí o výběru kandidátů rektorem UK, rektorem ZČU, Plzeňským krajem ev. dalším podporovatelem.</p> <p>Vznikne jmenný bodový seznam uchazečů o stipendium. V případě vyšší podpory ze strany kraje bude podpořeno více uchazečů ze jmenného seznamu.</p>	09/2019, 09/2020
6	Nástup vybraných kandidátů do jejich pozic.	01-06/2020, 01-06/2021
7	Propagace Plzeňského kraje díky zapojeným zahraničním odborníkům.	01/2020–12/2020

Výchozí finanční rozbor**Finanční náročnost**Osobní náklady dle pozic (*kalkulace, vč. odvodů, v tis. Kč*)

LFP UK:

- Vlastní stipendia (postdoc UK, poskytuje 27 000 Kč/měsíc/postdoc), celková výše daná výší úvazku a počtem podpořených, pozice koordinátora. Výše příspěvku Plzeňského kraje 27 000 Kč/měsíc/postdoc (podpora samostatné pozice, příspěvek ke stipendiu UK), a/nebo
- Podpora projektů junior dle parametrů soutěže Primus UK: (max. roční podpora UK, 1,5 mil. Kč/junior pozice), výše příspěvku Plzeňského kraje 1,5 mil. Kč / rok/ junior pozice, a/nebo
- Podpora hostujících profesorů/výzkumníků. Výše příspěvku Plzeňského kraje celkem 1 mil.Kč/rok (pro LF 350 000 Kč), a/nebo
- Fond mobility a další institucionální a projektové zdroje Univerzity Karlovy/Lékařské fakulty v Plzni.

Pozn. Prostředky krajských stipendií budou využity v kombinaci se zdroji Karlovy univerzity/Lékařské fakulty v Plzni pro podporu/dofinancování výše uvedených kategorií pracovníků (postdoc, junior, hostující profesor) dle aktuální potřeby a požadavků Lékařské fakulty v Plzni.

ZČU:

- Na ZČU: Pozice post doc – 50 000 Kč (hrubá měsíční mzda – úvazek 1,0 – 40 hod/týden).
- Na ZČU: Pozice senior profesor/výzkumník - 80 000 Kč (hrubá měsíční mzda – úvazek 1,0 – 40 hod/týden).

Pozn. Výsledná mzda pracovníků bude stanovena příslušnými součástmi ZČU v souladu s platnou legislativou. Součást, která pracovníky přijímá, kryje část mzdových prostředků příspěvkem z vlastních zdrojů (forma spolufinancování).

Nákup služeb (kalkulace, vč. DPH, v tis. Kč)

- propagační aktivity včetně propagačních předmětů, inzerce volných pozic/ 150 tis. Kč/ rok zdroje obou univerzit (100 tis. Kč ZČU a 50 tis. Kč LFP UK každoročně)
- propagační aktivity v podobě medailonků o zahraničních odbornících zapojených díky podpoře kraje s cílem posílit PR regionu (8 x 14 tis. Kč /ročně)

Investice (kalkulace, vč. DPH, v tis. Kč)**Ostatní náklady (kalkulace, vč. DPH, v tis. Kč; např. režie, ...)**

- režie + cestovné (včetně hrazení cestovních nákladů pro zájemce)

Celková finanční náročnost (v tis. Kč):

20 258

Finanční zdroje (vlastní rozpočet, dotační titul apod.; v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Č.z.	Specifikace zdroje	Výše (tis. Kč)	Poznámka (např. o dostupnosti zdroje)
1	Fond Post-doc UK Primus Fond mobility	324 tis. Kč/rok 1 500 tis. Kč/rok 100 tis. Kč/rok	Dle výsledků soutěže post-doc a Primus na Univerzitě Karlově, případně z jiných institucionálních/projektových zdrojů.
2	ZČU	850 tis. Kč/rok	Dorovnání mzdy postdoc – výzkumných pracovníků a senior profesorů/ výzkumníků jednotlivými součástmi jakožto motivační faktor pro získání pracovníka + propagační aktivity

3	Kraj	3 112 tis. Kč/rok pro ZČU 1 500 tis. Kč/rok pro LFP UK	mzdy postdoc – výzkumných pracovníků a senior profesorů/ výzkumníků a tvorba videomedailonků
4			

Cash flow projektu (v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

v tis. Kč	2018	2019	2020	2021	2022	Souhrn	Pozn.
Osobní náklady		2600	5624	5624	5624	16872	
Nákup služeb			262	262	262	786	
Investiční náklady							
Ostatní náklady							
Náklady celkem		2600	5886	5886	5886	20258	
Zdroje celkem		2600	5886 (až 7386)*	5886 (až 7386)*	5886 (až 7386)*	20258 (až 22158)*	
Prostředky LFP a UK			374 (až 1874)*	374 (až 1874)*	374 (až 1874)*	1122 (až 5622)*	
Prostředky ZČU		Každá ze součástí osobní náklady hostujících odborníků konfinancuje různou měrou	900	900	900	2700	
Prostředky kraje		2600 2000+600 ZČU+LFP	4612 3112+1500 ZČU+LFP	4612 3112+1500 ZČU+LFP	4612 3112+1500 ZČU+LFP	13836 9336+4500 ZČU+LFP	

*, při získání projektu Primus Univerzity Karlovy.

Další předpoklady realizace projektu

Partneři projektu

Plzeňský kraj, město Plzeň – společná propagace města a regionu v zahraničí, vybudování dostatečné infrastruktury pro incomingové zahraniční odborníky ve spolupráci partnerů projektu

Příprava projektu (nezbytná příprava projektová, majetková apod., její stav, dohody o partnerství...)

Na UK projekt již v běhu (viz <https://cuni.cz/UK-3887.html#2>, <https://www.cuni.cz/UK-7545.html>).
Na ZČU projekt již v běhu (viz.
<https://www.zcu.cz/rest/cmism/document/workspace://SpacesStore/3173d553-7cfd-432d-8590-224c7ace11d5;1.0/content>,
<https://www.zcu.cz/rest/cmism/document/workspace://SpacesStore/01b44670-f2d2-40c4-9092-b890ea22e805;1.0/content>).

Podmiňující projekty

Název:

Zlepšení infrastruktury pro spokojený „mimopracovní“ život zahraničních akademických a vědeckých pracovníků.

Stručný popis: Pomoc s ubytovacími kapacitami pro zahraniční akademické a vědecké pracovníky, umožnění předškolní výchovy v cizích jazycích (angličtině, němčině) a ZŠ a SŠ vzdělávání v cizích jazycích pro děti zahraničních pracovníků. Podpora sportovních/volnočasových aktivit zahraničních akademických a výzkumných pracovníků a jejich rodin. Na ZČU zajistí z části nově vznikající Welcome Center ZČU ve spolupráci s Plzeňským krajem. Nutná intenzivní spolupráce zástupců města, kraje a univerzit s cílem vybudovat plnohodnotnou infrastrukturu využitelnou pro zahraniční pracovníky.

Výstupy:

Počet podpořených ubytovaných pracovníků, dětí zapojených v předškolní přípravě, ZŠ, SŠ. Nabídka cizojazyčného vzdělávání, volnočasových aktivit.

Harmonogram přípravy projektu (v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Činnost v přípravné fázi	Období přípravy (mm/rrrr – mm/rrrr)
Prezentace výstupů dosažených z dotace za rok 2019	09/2019–10/2019
Projednání podpory Plzeňským krajem, městem Plzní, ZČU, UK	09/2019-12/2019
Interní jednání na LFP UK	09/2019-12/2019
Interní jednání s jednotlivými součástmi ZČU	09/2019-12/2019
Oznámení vybraným a podpořeným zahraničním odborníkům o potvrzení jejich působení na univerzitách	11/2019-12/2019

Indikátory projektu (ve vazbě na cíle a přínosy; v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Indikátor	Plánovaná cílová hodnota	Kontrolní termín/období
Počet zahraničních odborníků zapojených do výuky VŠ v kraji	8	06/2021

Analýza rizik (minimální =1, maximální =5; v případě potřeby přidejte do tabulky řádky)

Charakteristika rizika	Pravděpodob- nost rizika	Závažnost rizika	Riziko souhrnně
Neúspěch kandidáta LFP ve vnitrouniverzitní soutěži UK	3	3	9
Nedostatečná míra podpory Plzeňského kraje	3	5	15
Nedostatek zájemců z řad odborníků o dlouhodobé působení na univerzitách v regionu	3	5	15
Nezájem součástí ZČU o zapojení do projektu	2	5	10

Poznámka:

Zpracoval(a) vč. kontaktního údaje (pokud není uveden výše)

Mgr. Petr Šimon

Datum:

Prosinec 2019