



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Řízení a kontrola v institucích VS

(MPV_RKIS)

Studijní plán předmětu



Toto dílo je šířeno pod licencí

CC BY-SA 4.0 Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0 International

(<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/legalcode>)

1. Cíl předmětu

Role manažera veřejné správy se v souvislosti s novými podmínkami, s transformací a modernizací veřejného sektoru a vzrůstajícími nároky a očekáváními občanů mění. Řízení organizací veřejné správy či veřejného sektoru obecně neznamena pouze uskutečňovat politiku definovanou centrální úrovní veřejné správy. Znamená dosahovat cílů naplňujících poslání organizací veřejného sektoru a zájmy stakeholderů, a to účelně, efektivně a hospodárně, orientovat se na dosahování výsledků a přijímat za ně odpovědnost.

Dosahování uvedeného klade značné nároky na kompetence manažerů veřejného sektoru - vyžaduje od nich dovednost kreativně využívat moderní nástroje managementu a aplikovat je ve specifických podmínkách veřejného sektoru.

Cílem předmětu je poskytnout studentům základní informace o specifikách řízení veřejné správy, a to nejprve obecně a následně se zaměřením na strategické řízení, řízení kvality, řízení organizačních změn a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě. Využity budou aktuální poznatky ze zahraničí i z české praxe, včetně exkurze a přednášek externistů z manažerských pozic v institucích veřejného sektoru.

Po absolvování kurzu studenti budou schopni:

- interpretovat význam, specifika a moderní trendy reforem a modernizací řízení ve veřejné správě a ve veřejném sektoru
- klasifikovat konkrétní dovednosti potřebné pro úspěšné naplnění role manažera v organizaci veřejné správy
- objasnit základní principy strategického řízení a řízení kvality a organizačních změn a orientovat se v cílech a metodě jejích nástrojů
- porozumět specifikům řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, specifikovat jednotlivé činnosti při řízení lidských zdrojů
- posoudit možnosti využití moderních nástrojů managementu ve specifických podmínkách veřejné správy.

2. Harmonogram výuky a studijní materiály

Předpokládaný harmonogram výuky specifikuje níže uvedená tabulka.

Termín	Téma	Vyučující
<u>21. 2.</u>	1. Organizační věci, zopakování systému veřejné správy v ČR a aktuálních trendů reformy	Špaček
<u>28. 2.</u>	2. Public management a reformy veřejné správy	Nemec
<u>7.3.</u>	3. Role manažera ve veřejné správě	Ivo Klenk – tajemník Vyškova
<u>14.3.</u>	4. Strategické řízení ve VS – případ města Brna	Jan Holeček - Vedoucí oddělení strategického plánování MMB
<u>21.3.</u>	5. Řízení kvality ve VS – příklad KrÚ JMK	Jarmila Beránková – manažerka kvalita, KrÚ JMK
<u>28.3.</u>	6. Řízení lidských zdrojů ve VS – se zaměřením na samosprávy	Radka Kovářová – zástupkyně vedoucího oddělení personálních věcí a vzdělávání, KrÚ JMK
<u>11.4.</u>	7. Řízení lidských zdrojů ve VS – se zaměřením na služební úřady	Simeona Zikmundová – náměstkyně ministryně pro místní rozvoj pro ekonomiku a provoz
<u>25.4.</u>	8. Systém koordinace a kontroly ve veřejné správě, role auditu	Ing. Ivana Göttingerová (MMB)

Výuka bude probíhat v termínech uvedených v harmonogramu. Výuka bude probíhat ve výše uvedených dnech **v učebně MT205 od 10 :00 do 11 :50.**

O případných změnách termínů výuky budou studenti informováni předem e-mailem, nebo během předchozí prezenční výuky.

K jednotlivým tématům budou studentům v ISu k dispozici studijní materiály. Budou mít buď podobu instrukce ke studiu konkrétního zdroje (knihy, apod.), nebo samostatných studijních textů.

Ke studijním materiálům nim bude možné přistoupit prostřednictvím interaktivní osnovy, případně prostřednictvím odkazů na studijní materiály předmětu.

V jednotlivých studijních materiálech naleznete seznam literatury, na základě které byly zpracovány a kterou můžete využít jako další literaturu.

Doporučená literatura k předmětu je následující:

1. Špaček. D. Public management – v teorii a praxi. Praha : C.H. Beck, 2016.

2. POMAHAČ, R., VIDLÁKOVÁ, O. *Veřejná správa*. Praha: C.H. Beck, 2002. (část 1 - kap. 2 a 3, část 7).
3. POLLITT, CH., BOUCKAERT, G. *Public Management Reform - A Comparative Analysis*. New York: Oxford University Press, 2011.
4. KETTL, D.F. *The Global Public Management Revolution. A Report on the Transformation of Governance*. Washington: Brookings Institution Press, 2000.
5. WRIGHT, G., NEMEC, J. (Eds.). *Management veřejné správy: teorie a praxe*. Bratislava: NISPAcee 2002.
6. LUKÁŠOVÁ, R. A KOL. *Měření spokojenosti občanů s veřejnými službami jako součást řízení kvality v organizacích veřejného sektoru*. Brno : Masarykova univerzita, Ekonomicko-správní fakulta 2009.

3. Podmínky úspěšného absolvování předmětu

Protože je předmět založen z velké části na přednáškách externistů a rozsah předmětu je 1/1, je základní podmínkou pro možnost zúčastnit se závěrečného testování přítomnost ve výuce. Tolerována je pouze 1 absence (bez ohledu na její důvod). Pokud tuto podmínku student splní, může se zúčastnit závěrečného testování.

Předmět je ukončen závěrečnou zkouškou, která bude mít ústní zkoušku, a závěrečným esejem na zadané téma.

Za esej bude možné získat 0 – 100 bodů. Klasifikační stupnice pro jeho hodnocení je následující :

A	91 – 100 %	D	68 – 75 %
B	84 – 90 %	E	60 – 67 %
C	76 – 83 %	F	méně než 60 %

Výsledná známka bude aritmetickým průměrem hodnocení ze závěrečné zkoušky a ze závěrečného eseje.

4. Kontakt na koordinátora výuky

Garantem i koordinátorem výuky a kontaktní osobou je David Špaček. Neváhejte ho konzultovat (e-mail: david.spacek@econ.muni.cz, konzultační hodiny probíhají dle předchozí e-mailové domluvy individuálně).