

Strategie řízení lidských zdrojů ve výzkumu (HRS4R)

Cílem [Strategie řízení lidských zdrojů ve výzkumu Evropské komise \(HRS4R\)](#). Tato strategie se opírá o soubor 40 principů zakotvených v [Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#) („Charta a Kodex“). Dne **14. července 2021** jsme získali ocenění **HR Excellence in Research Award** („HR Award“), které Evropská komise uděluje výzkumným organizacím za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí. Organizace s oceněním HR Award je pro výzkumníky zárukou evropského standardu péče o zaměstnance, otevřenosti a transparentnosti výběrových řízení a kvality pracovního prostředí.



1. Přihlášení se k principům Charty a Kodexu

Dne 29. ledna 2020 se Ústav termomechaniky AV ČR [přihlásil](#) k principům [Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#). Přihlášení bylo přijato Evropskou komisí dne 4. února 2020.

2. Tým odpovědný za zavedení HR strategie

Na zavádění strategie pracuje realizační tým projektu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) s názvem „[Rozvoj strategického řízení Ústavu termomechaniky AV ČR](#)“ (doba řešení 2020–2022). Realizační tým má tuto organizační strukturu:

Manažer projektu: [Ing. Patrik Zima, Ph.D.](#), vedoucí útvaru pro podporu výzkumu

Řídící výbor:

[doc. Ing. Miroslav Chomát, CSc.](#), ředitel ústavu

[Ing. Michal Blaháček, Ph.D.](#), zástupce ředitele pro ekonomiku a provoz

[Ing. Václav Vinš, Ph.D.](#), zástupce ředitele pro vědu a výzkum

[Chandra Shekhar Prasad, Ph.D.](#), postdoktorand

[Mgr. Marie Kajprová](#), specialista na propagaci a personalistiku

Ing. Viktor Kratochvíl (Fyziologický ústav AV ČR, v. v. i.), externí poradce (do března 2021)

[Ing. Patrik Zima, Ph.D.](#), vedoucí útvaru pro podporu výzkumu

Pracovní skupiny:

Pracovní skupina PS 1 – Etické a profesní aspekty

[Ing. Luděk Pešek, CSc.](#), vedoucí vědeckého oddělení

[Mgr. Radka Kellnerová, Ph.D.](#), vědecká pracovníce

[Ing. Václav Vinš, Ph.D.](#), zástupce ředitele pro vědu a výzkum

[Ing. Olga Prokopová, Ph.D.](#), vědecká pracovníce

Pracovní skupina PS 2 – Nábor a výběr pracovníků

[Mgr. Marie Kajprová](#), specialista na propagaci a personalistiku

[Ing. Patrik Zima, Ph.D.](#), vedoucí útvaru pro podporu výzkumu

[doc. Ing. Miroslav Chomát, CSc.](#), ředitel ústavu

Pracovní skupina PS 3 – Pracovní podmínky

[Ing. Tomáš Němec, Ph.D.](#), vědecký pracovník

[RNDr. Klára Jurčáková, Ph.D.](#), vědecká pracovníce, místopředsedkyně Dozorční rady a místopředsedkyně Komise pro doktorské studium

[Ing. Michal Blaháček, Ph.D.](#), zástupce ředitele pro ekonomiku a provoz

Pracovní skupina PS 4 – Vzdělávání a školení

[Chandra Shekhar Prasad, Ph.D.](#), postdoktorand

[doc. Ing. Hanuš Seiner, Ph.D.](#), vedoucí vědeckého oddělení a předseda Komise pro doktorské studium

[Ing. Jan Kozánek, CSc.](#), vědecký pracovník (do r. 2021)

3. Analýza nedostatků

Cílem analýzy nedostatků prováděné v období od ledna 2020 do března 2021 bylo stanovit, v kterých oblastech se praxe v řízení lidských zdrojů v ústavu liší od principů [Charty a Kodexu](#).

Na analýze se podílel tým pro zavedení strategie HRS4R, který do její přípravy zapojil dotčené administrativní pracovníky a především vědecké pracovníky všech úrovní formou individuálních konzultací a dotazníkového šetření provedeného v období srpen-září 2020.

Proces analýzy nedostatků je popsán v dokumentu [Gap analysis – process](#) (anglicky).

4. HR strategie

Jádrem HR strategie (neboli strategie HRS4R) je [plán opatření](#) a politika otevřeného, transparentního a meritokratického náboru a výběru výzkumných pracovníků (OTM-R). Plán opatření je souborem opatření a ukazatelů jejich splnění, jejichž cílem je odstranit nedostatky zjištěné v analýze nedostatků a zavést principy Charty a Kodexu. Politika OTM-R je souborem pokynů a postupů ke sladění procesů náboru a výběru pracovníků ústavu s [Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#) a doporučenými postupy stanovenými ve zprávě [Report of the ERA-SGHRM Working Group on Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers](#).

5. Udělení ocenění HR Excellence in Research Award

Dne 14. července 2021 udělila [Evropská komise](#) Ústavu termomechaniky AV ČR ocenění [HR Excellence in Research Award](#). Plán opatření připravený implementačním týmem HR4SR ústavu byl hodnotiteli Evropské komise jednomyslně přijat bez výhrad a Ústav termomechaniky AV ČR tak může po dobu dvou let užívat logo ocenění HR Excellence in Research Award. Během těchto dvou let musí ústav úspěšně zavést navržená opatření a následně připravit aktualizovanou analýzu stavu řízení lidských zdrojů.