

PRAVIDLA ZAMĚSTNÁVÁNÍ VĚDECKO-VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ ZE ZAHRANIČÍ VČETNĚ DOPORUČENÝCH POSTUPŮ

OBSAH

OBSAH	1
ÚVODEM	2
STEJNÉ PRÁVNÍ POSTAVENÍ	3
INFORMAČNÍ POVINNOST O ZAMĚSTNÁNÍ OSOB ZE ZAHRANIČÍ	3
HLÁŠENÍ MÍSTA POBYTU – POBYT NAD 30 DNÍ	3
POBYT NAD 90 DNÍ	3
SOUBĚH ZAMĚSTNÁNÍ	4
RODINNÍ PŘÍSLUŠNÍCI OBČANŮ EU, EHP A ŠVÝCARSKA	4
POZNÁMKY	4
UZAVÍRÁNÍ PRACOVNÍCH SMLUV A DPČ S OBČANY ZEMÍ MIMO EU	5
POBYT DO 90 DNÍ	5
POBYT OD 90 DNÍ DO 1 ROKU	5
POBYT NAD 90 DNÍ DO 2 LET	5
POVINNÉ ODVODY A DANĚ – SMLUVNÍ A NESMLUVNÍ STÁTY	6
Přehled smluvních států je uveden zde: https://www.cssz.cz/prehled-smluv-uzavrenych-cr .	6
POZNÁMKY	7
BEZVÍZOVÝ STYK	7
TABULKA: ROZCESTNÍK ZAMĚSTNÁVÁNÍ	8
Zaměstnávání zahraničních vědecko-výzkumných pracovníků	8
UZAVÍRÁNÍ DPP S OBČANY EU	9
UZAVÍRÁNÍ DPP S OBČANY ZEMÍ MIMO EU	9
MODELOVÁ SITUACE Č. 1	10
MODELOVÁ SITUACE Č. 2	10
MODELOVÁ SITUACE Č. 3	10
MODELOVÁ SITUACE Č. 4	10
POZNÁMKY	11
SPOLUPRÁCE S EURAXESS	12
PŘÍLOHY	13
PŘÍLOHA Č. 1	13
PŘÍLOHA Č. 2	14
PŘÍLOHA Č. 3	15

ÚVODEM

Obecně platí, že výzkumní pracovníci mohou do pracovněprávního vztahu vstupovat **bez povolení k zaměstnání**, jelikož se na tuto profesní skupinu – tedy „osoby vykonávající v ČR soustavou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci“ vztahuje **volný vstup na trh práce**. Zároveň však k legálnímu zaměstnání potřebují být **oprávněni pobývat na území ČR**. Pro občany třetích států to v praxi znamená, že musí mít platné oprávnění k pobytu – a konkrétně v případě vědecko-výzkumných pracovníků se nejčastěji jedná o povolení k **dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu**.

Z hlediska zaměstnávání badatelů, kteří nejsou občany České republiky, je nezbytné přihlédnout k dvěma klíčovými skutečnostem:

- občanství
- délce pobytu.

Dále je vhodné zjistit:

- ve kterém státě momentálně pracují
- ve kterém státě jsou daňovými rezidenty
- v kterém státě se na ně vztahují právní předpisy v oblasti sociálního zabezpečení a zdanění
- pokud jsou občany třetího státu, zda nejsou zároveň rodinnými příslušníky občana Evropské Unie, Evropského hospodářského prostoru nebo Švýcarska
- zda v minulosti vykonávali pracovní činnost v jiném státě EU
- zda budou vykonávat souběžnou činnost i v jiném státě, v tom případě jak vysoký úvazek tam mají a o který stát se jedná (případně jak velký podíl činnosti je v rámci FLÚ).

Z hlediska zaměstnávání se **za cizince nepovažují** občané Evropské Unie (dále jen EU), Evropského hospodářského prostoru (dále jen EHP), Švýcarska a jejich rodinní příslušníci. To znamená, že tyto osoby mají na českém trhu práce stejně právní postavení jako občané České republiky (dále jen ČR). Občané EU/EHP/Švýcarska mohou v ČR pobývat po **neomezenou dobu** na základě svého cestovního dokladu, zároveň k nástupu do zaměstnání a k výkonu práce nepotřebují **žádné povolení**.

Pro úplnost je potřeba rovněž uvést, že cizinci s povoleným trvalým pobytem na území ČR mají **volný vstup na trh práce** a nepotřebují tedy povolení k zaměstnání, pokud tento statut prokáží.

Z důvodu přehlednosti a lepší srozumitelnosti formulací je v tomto dokumentu používáno **generické maskulinum** pro označení skupin osob, aniž by byla některá z genderových skupin přehlížena.

UZAVÍRÁNÍ PRACOVNÍCH SMLUV A DPČ S OBČANY EU, EHP A ŠVÝCARSKA

STEJNÉ PRÁVNÍ POSTAVENÍ

Občany Evropské unie, Islandu, Norska, Lichtenštejska a Švýcarska lze zaměstnat na základě standardních pracovních smluv a dohod. Veškeré související úkony – např. registrace na České správě sociálního zabezpečení, na zdravotní pojišťovny apod. – jsou stejné jako v případě občanů ČR. Tyto činnosti zajišťují pracovníci personálního oddělení FLÚ.

INFORMAČNÍ POVINNOST O ZAMĚSTNÁNÍ OSOB ZE ZAHRANIČÍ

FLÚ jako zaměstnavatel má povinnost informovat o zaměstnání pracovníka ze zahraničí (v tomto případě občanů EU, EHP či Švýcarska) krajskou pobočku Úřadu práce v následujících lhůtách:

- o nástupu do zaměstnání vyrozumět ÚP nejpozději **v den nástupu**,
- o ukončení zaměstnání vyrozumět ÚP nejpozději do **10 dnů** po ukončení zaměstnání.

Informační povinnost zajišťují pracovníci Personálního oddělení. Nicméně pro dodržení stanovených lhůt je velmi důležité **včasné informování** Personálního oddělení o nástupu zahraničního pracovníka.

HLÁŠENÍ MÍSTA POBYTU – POBYT NAD 30 DNÍ

V případě, že předpokládaný pobyt občana EU, EHP a Švýcarska na území ČR bude delší než 30 dnů, má tato osoba **povinnost ohlásit na Cizinecké policii místo svého pobytu** ve lhůtě do 30 dnů ode dne vstupu na území ČR. Tato povinnost se rovněž vztahuje na rodinného příslušníka občana Evropské unie, pokud tento občan EU pobývá na území ČR. Povinnost ohlásit místo pobytu na cizinecké policii se nevztahuje na cizince, který tuto povinnost splnil u ubytovatele.

Pokud tedy povinnost ohlášení místa pobytu nebyla splněna ubytovatelem, je potřeba osobně navštívit odbor Cizinecké policie na adrese Olšanská 2176/2, Praha 3, a předložit následující dokumenty:

- občanský průkaz nebo pas
- nájemní smlouva či potvrzení o zajištění ubytování
- vyplněný přihlašovací tiskopis cizince
- potvrzení o zdravotním pojištění v ČR (cestovní nebo veřejné)
- pracovní smlouva
- výsledky dvou PCR testů provedených před a po vstupu do ČR
- příjezdový formulář / Public Health Passenger Locator Form – stačí vytištěná kopie (print-out)

POBYT NAD 90 DNÍ

V případě pobytu nad 90 dnů má občan EU, EHP a Švýcarska možnost, nikoli povinnost, požádat o **povolení k přechodnému pobytu** na území ČR a přidělení **rodného čísla**. V takovém případě poskytne Personální oddělení zaměstnanci kontakt na [EURAXESS](#), který tyto záležitosti zprostředkovává. [EURAXESS](#) poskytne seznam požadovaných dokumentů a vyžádá si plnou moc pro podání příslušné žádosti na Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Zaměstnanec si povolení již pouze vyzvedne a bude mu zároveň přidělené české rodné číslo. Přidělení rodného čísla podléhá správnímu **poplatku ve výši 1 000 Kč**. Hlavní výhodou rodného čísla je jednodušší komunikace s českými úřady v případě řešení různých životních situací.

SOUBĚH ZAMĚSTNÁNÍ

Na občany EU, EHP a Švýcarska se vztahují evropská koordinační nařízení pro oblast sociálního zabezpečení a princip pojištění v jednom státě. Pokud vědecko-výzkumný pracovník je souběžně zaměstnán v různých zemích EU, musí personálnímu oddělení FLÚ před nástupem (či před uzavřením pracovní smlouvy) doložit **evropský formulář A1**. Formulář A1 určuje, ve které zemi pracovník podléhá právním předpisům v oblasti sociálního zabezpečení a do které země se bude odvádět povinné sociální pojištění. **V případě nedoložení formuláře A1 platí povinnost zpětné registrace včetně úhrady odvodů a případných pokut či úroků z prodlení.**

Na základě smluv o zamezení dvojího zdanění, jež má ČR uzavřené se všemi členskými státy EU, EHP a Švýcarska, by nemělo dojít k situaci, kdy bude stejný příjem zdaněn dvakrát. Daňová povinnost může nicméně vzniknout ve státě zdroje i ve státě bydliště (resp. daňové rezidence). Individuální případy je potřeba konzultovat se mzdovou účetní FLÚ. V takových případech si zaměstnanec vypořádává daně sám ve státě rezidence na základě potvrzení o sražené dani za příslušný rok. Je rovněž možné podepsat na dané období prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (dále je prohlášení poplatníka), pokud zaměstnanec FLÚ nemá souběžně jiný příjem v ČR - pak je výsledná daň snížena o částku 2 320,- Kč za měsíc. Prohlášení poplatníka může být podepsáno v daném období pouze u jednoho zaměstnavatele.

RODINNÍ PŘÍSLUŠNÍCI OBČANŮ EU, EHP A ŠVÝCARSKA

Rodinný příslušník občana EU a rodinný příslušník občana ČR mají v pracovně-právních vztazích¹ stejné právní postavení jako občané ČR, a tudíž disponují volným přístupem na český trh práce.

Rodinným příslušníkem občana EU/ČR² je manžel nebo manželka občana EU, partner nebo partnerka, se kterým občan EU uzavřel registrované partnerství na základě právních předpisů členského státu, jejich potomci, jsou-li mladší 21 let nebo jsou-li na něm závislí, dále pak vyživovaní (závislí) příbuzní ve vzestupné řadě občana EU a jeho manžela/manželky nebo registrovaného partnera/partnerky. Za rodinného příslušníka občana EU/EHP a Švýcarska se považuje i cizinec, který má s občanem trvalý vztah obdobný vztahu rodinnému a žije s ním ve společné domácnosti.

Za rodinného příslušníka občana EU/ČR, který sám není občanem EU, se pro účel volného přístupu na trh práce ČR považuje cizinec, kterému bylo Ministerstvem vnitra vydáno povolení k přechodnému pobytu formou pobytové karty rodinného příslušníka občana EU, respektive taktéž cizinec, který o uvedené pobytové oprávnění teprve žádá a který je oprávněn pobývat na území ČR. Rodinní příslušníci občanů EU, EHP a Švýcarska, kteří sami nejsou občany těchto států, musí v případě pobytu v ČR nad 90 dní požádat o povolení k přechodnému pobytu (za účelem sloučení rodiny).

POZNÁMKY

- * ***Pobytová oprávnění zahraničních zaměstnanců FLÚ a všechny související doklady (např. doklad o přidělení rodného čísla) je potřeba doložit či případně poskytnout jejich skeny personálnímu oddělení.***
- * ***V případě stěhování do ČR celé rodiny včetně dětí, je potřeba zjistit věk, jména a příjmení dětí.***

¹ dle zákona o zaměstnanosti

² jak uvádí § 15a a § 180f zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

UZAVÍRÁNÍ PRACOVNÍCH SMLUV A DPČ S OBČANY ZEMÍ MIMO EU

V případě pracovních pobytů občanů třetích států je nejdůležitější hledisko délky pobytu.

POBYT DO 90 DNÍ

Pokud plánovaný vědecký pobyt zahraničního badatele ze třetí země nepřesáhne 90 dnů v jakémkoli 180denním období, je potřeba, aby si zažádal o **krátkodobé schengenské vízum**. Žádost se podává na příslušném zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. FLÚ vystaví dohodu o hostování nebo zvací dopis v českém a anglickém jazyce. Zaměstnavatel má rovněž povinnost zajistit ubytování – např. hotel. V případě pobytu na území ČR s rodinou či pouze manželkou/manželem, mohou mít rodinní příslušníci pouze turistické vízum.

POBYT OD 90 DNÍ DO 1 ROKU

Pokud plánovaný vědecký pobyt zahraničního badatele ze třetí země bude delší než 90 dnů, ale nepřesáhne 1 rok, lze žádat o **vízum k pobytu nad 90 dnů** (dlouhodobé) za účelem vědeckého výzkumu. Žádost se podává vždy osobně na příslušném zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. FLÚ v takovém případě vystaví³:

- Dohodu o hostování;
- Závazek k úhradě nákladů na pobyt výzkumného pracovníka na území České republiky po skončení platnosti oprávnění k pobytu;
- Potvrzení subjektu přijímajícího na území České republiky cizince z třetích zemí za účelem ekonomické činnosti nebo vzdělávacích aktivit.

S vízovým procesem pomáhá česká kancelář [EURAXESS](#). V takových případech je rovnou vydáno dlouhodobé vízum opravňující k opakovanému vycestování a vstupu na území ČR. Důležité je, aby do 3 pracovních dnů od příjezdu badatel (vč. rodinných příslušníků) splnil „ohlašovací povinnost“ – tzn. dostavil se na odbor Cizinecké policie na adrese Olšanská 2176/2, Praha 3, kde se prokáže vízem a nejlépe také příletovým či přestupním razítkem v pase, a ohlásí místo svého pobytu pomocí vyplněného přihlašovacího tiskopisu cizince. Zároveň zde obdrží razítko od příslušníka Cizinecké policie. Kompletní výčet dokumentů, které je doporučeno mít s sebou pro případ, že by Cizinecká policie do nich chtěla nahlédnout, je uveden v předchozí části tohoto dokumentu nazvané: *Hlášení místa pobytu - pobyt nad 30 dní*.

POBYT NAD 90 DNÍ DO 2 LET

Pokud plánovaný vědecký pobyt zahraničního badatele ze třetí země bude delší než 1 rok, podává se žádost o **dlouhodobý pobyt za účelem vědeckého výzkumu**. Žádost se podává vždy osobně na příslušném zastupitelském úřadu ČR v zahraničí. Její vyřízení trvá zpravidla 2 až 6 měsíců. FLÚ v takovém případě vystaví:

- Dohodu o hostování;
- Závazek k úhradě nákladů na pobyt výzkumného pracovníka na území České republiky po skončení platnosti oprávnění k pobytu;
- Potvrzení subjektu přijímajícího na území České republiky cizince z třetích zemí za účelem ekonomické činnosti nebo vzdělávacích aktivit.

³ Vzory těchto dokumentů jsou k dispozici na personálním oddělení - tj. u pracovníka zodpovědného za agendu zaměstnávání cizinců.

Originály výše uvedených dokumentů je nutné zaslat zahraničnímu badateli poštou. Vzory těchto dokumentů jsou k dispozici na personálním oddělení - tj. u pracovníka zodpovědného za agendu zaměstnávání cizinců.

S vízovým procesem pomáhá česká kancelář [EURAXESS](#), která zašle výzkumnému pracovníkovi seznam dokumentů požadovaných ambasádou, dále pak doporučuje jak postupovat při komunikaci s českou ambasádou a dohlíží na správnosti dokladovaných potvrzení – např. výpisu z trestního rejstříku, apostil, ověřených překladů. FLÚ nenese náklady související se zajištěním těchto dokumentů a jejich náležitostí.

V případě kladného vyřízení žádosti ambasáda vyznačí do pasu vstupní vízum pro příjezd do ČR. Před vyznačením víza do pasu je povinností žadatele předložit doklad o cestovním zdravotním pojištění, a to obvykle ode dne vstupu na území ČR do doby, než se na ně začne vztahovat veřejné zdravotní pojištění (tj. ode dne začátku pracovního poměru). Vstupní vízum má platnost 6 měsíců. Žadatel má 60 dnů od okamžiku překročení českých hranic na vyzvednutí povolení k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu. Nicméně do 3 pracovních dnů od příjezdu do ČR se musí zahraniční badatel v doprovodu zástupce české kanceláře [EURAXESS](#) dostavit na Odbor azylové a migrační politiky (dále jen OAMP) na adrese M. Horákové 1498/85, Praha 7, za účelem poskytnutí dat pro vystavení biometrické karty (poplatek 2.500,- Kč FLÚ nehradí). Pracovnice [EURAXESS](#) po domluvě s žadatelem termín schůzky dojednává přímo s OAMP. Po dobu platnosti povolení k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu je držitel tohoto povolení pro účely úhrady poskytování zdravotní péče považován za cizince s povoleným trvalým pobytem. Žádost o prodloužení dlouhodobého pobytu za účelem vědeckého výzkumu je možné podat opět na území ČR na pracovišti Ministerstva vnitra.

POVINNÉ ODVODY A DANĚ – SMLUVNÍ A NESMLUVNÍ STÁTY

Vztahy ČR s třetími státy z hlediska sociálního a zdravotního pojištění se řídí uzavřenými bilaterálními smlouvami⁴ (jen některé z nich se vztahují i na zdravotní pojištění). V těchto případech lze hovořit o státech smluvních. Zdanění je regulováno pomocí smluv o zamezení dvojího zdanění. Příslušnost k daňové povinnosti v konkrétním státě lze stanovit na základě určení daňové rezidence (anglicky: tax residency). V těchto případech si zaměstnanec vypořádává daně sám ve státě rezidence na základě potvrzení o sražené dani za příslušný rok. Je rovněž možné podepsat na dané období *prohlášení poplatníka*, pokud zaměstnanec FLÚ nemá souběžně jiný příjem v ČR - pak je výsledná daň snížena o částku 2 320,- Kč za měsíc. Prohlášení poplatníka může být podepsáno v daném období pouze u jednoho zaměstnavatele. Vzhledem ke komplexnosti a složitosti této problematiky doporučujeme jednotlivé případy vždy konzultovat se mzdovou účetní FLÚ, případně prostřednictvím personálního oddělení – např. pokud je potřeba komunikovat v angličtině.

Přehled smluvních států je uveden zde: <https://www.cssz.cz/prehled-smluv-uzavrenych-cr>.

Pokud ČR nemá s daným státem uzavřenou bilaterální smlouvu, potom se jedná o stát nesmluvní. Na občany nesmluvních států se v ČR z hlediska sociálního a zdravotního pojištění vztahují jen české předpisy. Platby na sociální a zdravotní pojištění budou odváděny v ČR. Obdobně je to v případě zdanění, kdy se na občany třetích nesmluvních států v ČR vztahují jen české předpisy. Vědecký či výzkumný pracovník pracující pouze v ČR bude považován za daňového rezidenta ČR. Příjmy občanů třetích nesmluvních států mohou v některých případech podléhat dvojímu zdanění. V těchto případech si zaměstnanec vypořádává daně sám ve státě rezidence na základě potvrzení o sražené dani za příslušný rok. Je rovněž možné podepsat na dané období *prohlášení poplatníka*, pokud

⁴ <https://www.cssz.cz/mezinarodni-smlouvy>; <https://www.cssz.cz/web/cz/prehled-smluv-uzavrenych-cr>

zaměstnanec FLÚ nemá souběžně jiný příjem v ČR - pak je výsledná daň snížena o částku 2 320,- Kč za měsíc. Prohlášení poplatníka může být podepsáno v daném období pouze u jednoho zaměstnavatele.

POZNÁMKY

- * **Pobytová oprávnění zahraničních zaměstnanců FLÚ a všechny související doklady (např. vstupní vízum) je potřeba doložit či případně poskytnout jejich skeny personálnímu oddělení.**
- * *Doporučuje se dohody o hostování vystavovat na období nejméně 13 měsíců, přestože délka pracovní smlouvy může být 1 rok. Díky tomu badatel/ka dostane povolení k dlouhodobému pobytu a v případě potřeby jej bude moci prodloužit na [pracovišti Ministerstva vnitra v ČR](#).*
- * *Dokumenty potřebné k vyřízení žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu (tj. dohoda o hostování, závazek a potvrzení) je potřeba vyhotovit ve **2 paré** – vždy jeden výtisk je určený pro archivaci na FLÚ a 1 pro žadatele. Originály jsou archivovány na personálním oddělení.*
- * *Dle doporučení EURAXESS lze pracovní smlouvu se zahraničním badatelem ze třetí země uzavřít v okamžiku vyznačení vstupního víza do pasu, tj. víza nad 90 dnů za účelem převzetí povolení k pobytu.*
- * *Dlouhodobý pobyt pro účely vědeckého výzkumu = a long-term residence permit for the purpose of scientific research*

BEZVÍZOVÝ STYK

Bezvízový styk platí pouze pro krátkodobé pobyty v max. délce 90 dní v jakémkoli 180denním období. Seznam států, jejichž občané jsou osvobozeni od vízové povinnosti v celém schengenském prostoru, je uveden na stránkách [MZV ČR – Bezvízový styk](#). Z pohledu uzavírání pracovních smluv a DPČ je důležité, že bezvízový styk je určený pouze pro turistické účely a nevztahuje se tedy na výdělečnou činnost. **Pracovní smlouvu nelze tedy uzavřít** se zahraničním badatelem, který má pouze „turistické vízum“.

V těchto případech je nutné vycházet z § 4 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 215/2017 Sb., o stanovení výjimek z vízové povinnosti a z osvobození od vízové povinnosti a přílohy II. k NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2018/1806, ze dne 14. listopadu 2018, kterým se stanoví seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci musí mít při překračování vnějších hranic vízum, jakož i seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci jsou od této povinnosti osvobozeni.

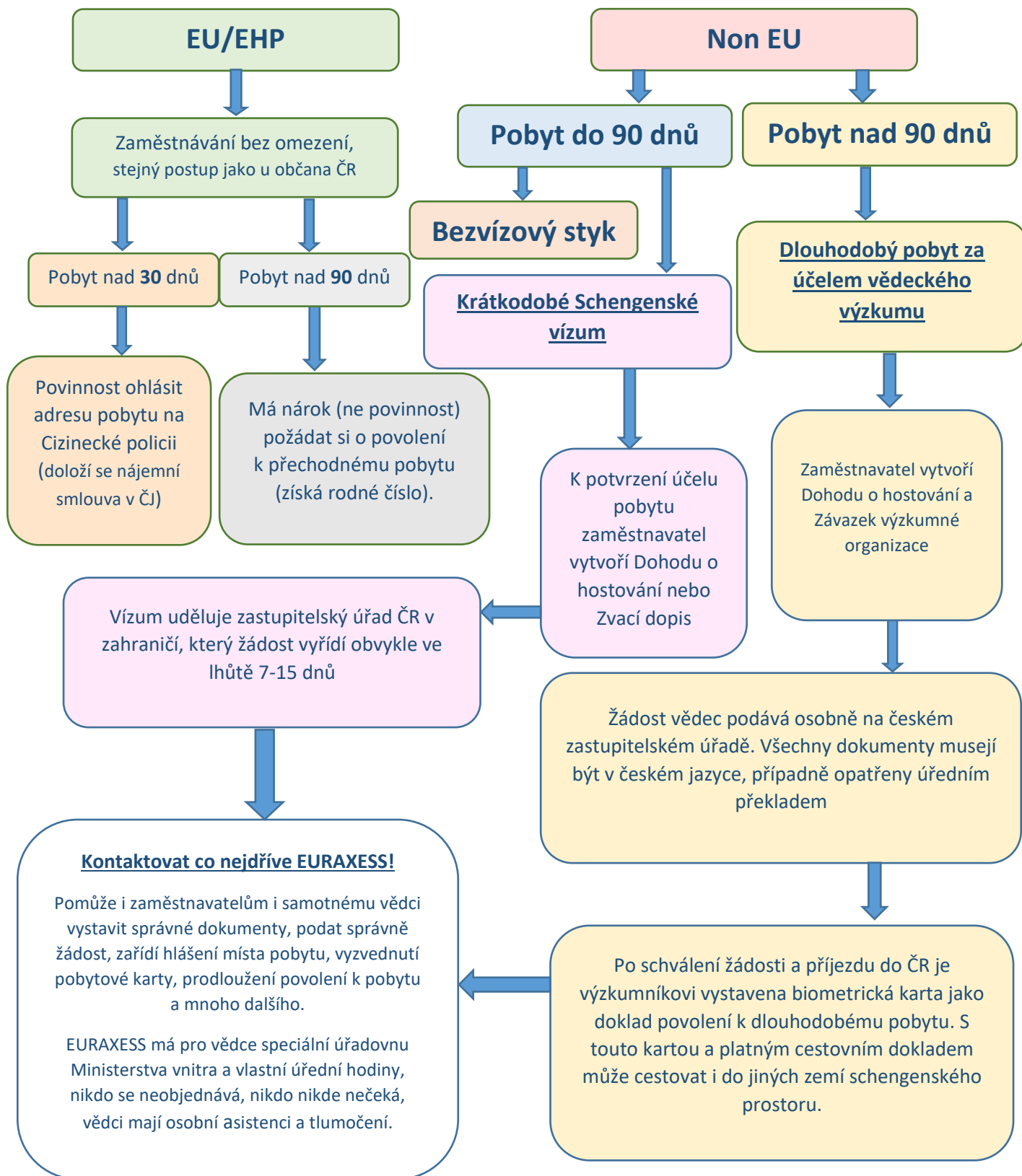
(1) Státní příslušníci zemí uvedených v příloze II k nařízení Rady (ES) č. 539/2001, v platném znění, podléhají vízové povinnosti pro pobyty na území České republiky, jejichž celková délka nepřekročí 90 dnů během jakéhokoli období 180 dnů, je-li účelem jejich pobytu výkon výdělečné činnosti.

(2) Pro účely osvobození od vízové povinnosti se za výkon výdělečné činnosti nepovažuje činnost:
a) výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku (...); výkon této činnosti na území České republiky nesmí zároveň přesáhnout 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce.

Z posledního bodu tedy vyplývá **možnost uzavření DPP na dobu max. 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů s vědeckým či výzkumným pracovníkem** příjezdem do ČR za účelem účasti na vědeckém setkání. Pro podrobnosti viz níže kapitola *Uzavírání DPP s občany zemí mimo EU*.

TABULKA: ROZCESTNÍK ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

Zaměstnávání zahraničních vědecko-výzkumných pracovníků⁵



⁵ Zdroj: Euraxess

UZAVÍRÁNÍ DPP S OBČANY EU

Uzavírání dohod o provedení práce s občany EU probíhá za stejných podmínek jako v případě občanů ČR. Občané EU mají stejný status na trhu práce, jako občané ČR. Dohoda může být uzavřena na max. 300 hodin za rok, a pokud odměna za měsíc nepřesáhne 10 000 Kč u jednoho zaměstnavatele, neodvádí se pojistné na zdravotní a sociální pojištění, ale pouze srážková daň ve výši 15%. Je možné podepsat na dané období *prohlášení poplatníka*, pokud není souběžně jiný příjem v ČR - pak u odměny do 10 000,- není daň uplatněna a odměna je vyplacena v plné výši. Prohlášení poplatníka může být podepsáno v daném období pouze u jednoho zaměstnavatele.

Denně je možné odpracovat max. 12 hodin. Další informace poskytne personální oddělení. Doporučuje se dodržet následující postup:

- Vyplnění návrhového listu a jeho podpis odpovědnými pracovníky FLÚ
- Předání návrhového listu a 2 výtisků DPP na personální oddělení – nejlépe již s podpisem zahraničního pracovníka
- Zohlednění povinnosti nahlásit občana EU na ÚP nejpozději v den nástupu

UZAVÍRÁNÍ DPP S OBČANY ZEMÍ MIMO EU

Pro účely uzavření DPP s občanem třetího státu se nejčastěji uplatňuje některá z níže uvedených výjimek⁶ pro volný vstup na trh práce, např.:

- povolený trvalý pobyt,
- výkon práce na území České republiky nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde zároveň o vědeckého nebo výzkumného pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání,
- osoba se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání – např. formou prezenčního studium na veřejné vysoké škole.

V případě občanů třetích zemí, kteří pro vstup na území ČR využívají bezvízového styku, je možné uzavřít dohodu o provedení práce pouze v případě, že se jedná o výzkumného pracovníka účastnícego vědeckého setkání, a na dobu max. 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů. Na základě nařízení vlády č. 215/2017 Sb. ze dne 10. července 2017 o stanovení výjimek z vízové povinnosti a z osvobození od vízové povinnosti není třeba uzavření pracovněprávního vztahu z tohoto titulu hlásit na Úřad práce.

Dohoda může být uzavřena na až 300 hodin za rok, a pokud odměna za měsíc nepřesáhne 10 000 Kč u jednoho zaměstnavatele, neodvádí se pojistné na zdravotní a sociální pojištění, ale pouze srážková daň ve výši 15%. Je možné podepsat na dané období *prohlášení poplatníka*, pokud není souběžně jiný příjem v ČR - pak u odměny do 10 000,- není daň uplatněna a odměna je vyplacena v plné výši. Prohlášení poplatníka může být podepsáno v daném období pouze u jednoho zaměstnavatele. Daně si zaměstnanec vypořádává sám ve státě rezidence na základě potvrzení o sražené dani za příslušný rok.

⁶ Plné znění výjimek obsahuje § 98 Zákona o zaměstnanosti

Denně je možné odpracovat max. 12 hodin. Další informace poskytne personální oddělení. Doporučuje se dodržet následující postup:

- Vyplnění návrhového listu a jeho podpis odpovědnými pracovníky FLÚ
- Předání návrhového listu a 2 výtisků DPP na personální oddělení – nejlépe již s podpisem zahraničního pracovníka
- Zohlednění povinnosti nahlásit občana EU na ÚP nejpozději v den nástupu

MODELOVÁ SITUACE Č. 1

Občan třetí země, vědecký pracovník bude pracovat na grantovém projektu realizovaném v rámci FLÚ. Rozsah sjednaného úkolu nepřekročí 300 hodin v jednom kalendářním roce. Práci na projektu bude vykonávat výhradně z domova ve Velké Británii. Přestože vědecký pracovník nemá žádný druh povolení k pobytu na území ČR, je možné s ním uzavřít DPP jakožto s občanem třetího státu z titulu toho, že se v tomto případě nejedná o vstup na trh práce. Zjednodušeně je vstup na trh práce nahlížen z pohledu rozsudku EU tak, že taková osoba, aby reálně mohla ovlivnit situaci na trhu práce a vstoupila na něj, musela by zde být zaměstnána (u zaměstnavatele, kam byla vyslána) po relativně dlouhou dobu, resp. by měla na počátku takto v úmyslu činit. Pokud má naopak v úmyslu se vracet na území (což by platilo i v případě, pokud by náhodou zavítala na vědeckou konferenci), ze kterého byla vyslána, po určitém čase nepřekračujícím delší časové období (např. 1 rok), pak reálně o vstupu na trh práce nemůžeme hovořit.

ZÁVĚR: Lze uzavřít DPP s občanem třetí země (tj. mimo EU) na základě skutečnosti, že se nejedná o vstup na trh práce, za podmínky, že jsou splněny tyto tři skutečnosti:

- práce probíhá výhradně mimo území ČR;
- pracovník nemá v úmyslu být v ČR zaměstnán dlouho (resp. déle než 1 rok);
- jedná se o vědeckého pracovníka/vědeckou činnost.

MODELOVÁ SITUACE Č. 2

Americká občanka dlouhodobě žijící v Praze, která ale není vědeckou či výzkumnou pracovnící, se bude v rámci grantového projektu realizovaného ve FLÚ účastnit veřejné online diskuse. Doložila povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR, ze kterého vyplývá, že nemá povolený volný vstup na trh práce. Toto povolení ji tak neopravňuje k výkonu činnosti na základě základního pracovněprávního vztahu. Z předloženého povolení ale zároveň vyplývá, že se jedná o dlouhodobý pobyt za účelem podnikání, čili v rámci něj, pokud je stále platné, může dotyčná vykonávat činnosti jako osoba samostatně výdělečně činná. S Američankou za daných podmínek DPP uzavřít nelze, ale jako OSVČ může FLÚ vystavit fakturu. Pokud projektová pravidla dovolí změnu, proplacení faktury vyřeší zodpovědný pracovník Hospodářské správy.

MODELOVÁ SITUACE Č. 3

Studentka prezenčního studia na pražské veřejné vysoké škole, která je občankou Kazachstánu, se jako asistentka při organizaci kongresu zapojí do realizace vědeckého projektu ve FLÚ. Má platné povolení k dlouhodobému pobytu na území za účelem studia a doložila platné potvrzení o studiu. V takovém případě se studentkou lze uzavřít DPP.

MODELOVÁ SITUACE Č. 4

Vědecký či výzkumný pracovník ze třetí země se bude účastnit vědeckého setkání, které probíhá online formou. V tomto případě je možné uplatnit výjimku pro volný vstup na trh práce z titulu účasti na vědeckém setkání, pokud bude zachován nejen status vědecké činnosti, ale rovněž místo pobytu

mimo ČR. V takovém případě, vzhledem k povaze a místu činnosti, je možné zaměstnat na základě uzavření DPP. Pokud nedojde ke vstupu na český trh práce – a tedy vědecká činnost je vykonávána výhradně v zahraničí bez úmyslu fyzické přítomnosti v ČR – lze rovněž i v případě dlouhodobější (např. po dobu několika měsíců) vědecké práce na grantovém projektu realizovaném ve FLÚ uzavřít DPP v rozsahu max. 300 hodin v jednom kalendářním roce⁷.

POZNÁMKY

- * *Při uzavírání DPP na základě některé z výjimek je potřeba si vyžádat doložení a ověřit platnost následujících dokumentů:*
 - *Kopie či skenu cestovního dokladu – občanského průkazu nebo cestovního pasu*
 - *Kopie či skenu platného oprávnění k pobytu na území*
 - *Potvrzení o studiu – pokud se jedná o studenta/studentku vysoké školy*
- * *BREXIT: na občany Velké Británie se vztahují práva z výstupové dohody k Brexitu, pokud je možné doložit jejich pracovněprávní vztah před koncem přechodného období (do 31. prosince 2020 lze prokázat hlášenkou na ÚP). V takových případech mají nadále volný vstup na trh práce a mohou být zaměstnání na dohodu o provedení práce, aby dokončili započatý úkol. Britští občané, kteří před přechodným obdobím ani během přechodného období nikdy nepobývali v ČR, budou od 1. ledna 2021 považováni za občany třetích zemí a budou se na ně vztahovat práva, povinnosti a typy řízení jako na ostatní občany třetích zemí bez práva volného pohybu. Viz také SOUHRNNÁ INFORMACE K PROVÁDĚNÍ VÝSTUPOVÉ DOHODY⁸.*

PRODLUŽOVÁNÍ DLOUHODOBÝCH POBYTŮ ZA ÚČELEM VĚDECKÉHO VÝZKUMU

Žádost o prodloužení platnosti povolení k dlouhodobému pobytu mohou občané třetích států podat v Praze na pracovišti Ministerstva vnitra 120 dní před skončením doby platnosti (Pracoviště Praha - Letná, Nad Štolou 936/3, 170 00 Praha 7 - Holešovice. Pro prodloužení dlouhodobého pobytu musí FLÚ opět vystavit **dohodu o hostování a písemný závazek** na příslušné období. Není již tedy potřeba vystavovat potvrzení subjektu přijímajícího na území České republiky cizince z třetích zemí. K žádosti o prodloužení pobytu není rovněž vyžadováno doložení pracovní smlouvy, určité je ale potřeba počítat s doložením dokladu o zajištění ubytování (např. nájemní smlouva). Pokud se prodloužení pobytu týká rovněž rodinného příslušníka, bude vyžadováno doložení potvrzení o čistém měsíčním příjmu výzkumného pracovníka za období posledních 3 měsíců – potvrzení vystavuje mzdová účtárna FLÚ. S podáním žádosti o prodloužení pobytu pomáhají žadateli zástupci české kanceláře [EURAXESS](#),

⁷ Právní stanovisko ÚP: „V případě, že cizinec bude vykonávat práci mimo území ČR, nepodléhá podmínkám zákona o zaměstnanosti a ustanovení § 87 zákona o zaměstnanosti se nebude aplikovat.“

⁸ Ministerstvo práce a sociálních věcí vydává souhrnnou informaci k **provádění výstupové dohody v oblasti pobytu, zaměstnání a sociálního zabezpečení**: Občané UK zaměstnaní v ČR před koncem přechodného období mohou **pokračovat v zaměstnání** bez pracovního oprávnění a mohou ukončit a započít další pracovní poměr u jiného zaměstnavatele taktéž bez nutnosti získat pracovní oprávnění. Občané UK s pobytovým statutem v ČR na základě čl. 13 WA mohou změnit svůj status, viz čl. 17 WA. Za změnu statusu lze považovat změnu z jedné na jinou kategorii: student, zaměstnanec, OSVČ, osoba ekonomicky neaktivní. **Žádná z osob, která získala práva z WA a která od 1. 1. 2021 změnila svůj status na pracovníka, nebude povinná disponovat pracovním oprávněním.**

kteří poskytnou detailní informace o náležitostech žádosti, překontrolují dokumenty a sjednají termín schůzky vč. zajištění osobní asistence při podání žádosti.

SPOLUPRÁCE S EURAXESS

Kontaktní osobou pro FLÚ v rámci české kanceláře [EURAXESS](#) je:



PŘÍLOHY

PŘÍLOHA Č. 1

PŘIHLAŠOVACÍ TISKOPIS CIZINCE (ŘSCP Č. 4/2015)	
1. POBYT/ STAY OD/FROM	PŘEDPOKLÁDANÝ POBYT DO/ SUPPOSED STAY TO:
2. PŘÍJMENÍ/ SURNAME:	
3. JMÉNO/ FIRST NAME:	
4. DATUM NAROZENÍ/ DATE OF BIRTH:	
5. STÁTNÍ OBČANSTVÍ/ NATIONALITY:	
6. ČÍSLO CESTOVNÍHO DOKLADU/ PASSPORT NO:	
7. ČÍSLO VÍZA/ VISA NO:	
8. TRVALÉ BYDLIŠTĚ V ZAHRANIČÍ/ DOMICILE ABROAD:	
9. ÚČEL POBYTU V ČESKÉ REPUBLICE/ PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC:	
10. UBYTOVATEL/ PROVIDER OF ACCOMMODATION:	
11. ADRESA POBYTU V ČESKÉ REPUBLICE/ ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC:	
12. PODPIS CIZINCE/ SIGNATURE OF ALIEN:	

PŘÍLOHA Č. 2

List of documents needed to apply for a long term residence permit:

1.

a. Hosting Agreement

- it is the acceptance letter issued by your institute to undertake a research project
- in Czech: Dohoda o hostování

b. Written confirmation by the host organization

- it's issued by your institute together with Hosting Agreement
- in Czech: Písemný závazek or Závazek instituce

c. Confirmation of an entity receiving in the territory of the Czech Republic a third country citizen for the purpose of economic activity or educational activity

All 3 documents are issued by the receiving institution.

2. Criminal records check (Police Clearance Certificate) issued by the state of which you are a citizen and from the states in which you have had continuous residence for over 6 months in the last 3 years

3. Travel document (passport)

4. If relevant - residence permit card

5. 2 passport size pictures

- 35x45mm

6. Filled in GREEN application form

The form "Application for long term residence permit" must be filled out completely with a ball point pen or on a typewriter. Do not use red ink to complete the application. You can find the application form attached, please remember that it has to be printed out in colours.

In the upper section, mark an "X" in the box ☐ O POVOLENÍ K DLOUHODOBEMU POBYTU / FOR LONG TERM RESIDENCE PERMIT

FOR THE FOLLOWING SECTIONS ON THE APPLICATION PLEASE USE THE ANSWERS PROVIDED:

12. POVOLÁNÍ / OCCUPATION: VEDEC

13. ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER: you can write that in English

14. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT AFTER ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC: name and address of the institute according to the Hosting agreement

POSITION: VEDEC

15. ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC: VEDECKÝ VÝZKUM

16. POSLEDNÍ BYDLIŠTĚ V CIZINĚ / LAST RESIDENCE ABROAD – meaning abroad from the Czech Republic, so wherever you live now

18. ADRESA MÍSTA POBYTU NA ÚZEMÍ / RESIDENCE ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC - you can leave it blank, if you don't know your Prague address yet

20. DEN VSTUPU NA ÚZEMÍ / DATE OF ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC – the date of the beginning of your Hosting Agreement in format DD/MM/YYYY

28. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE / ADDITIONAL INFORMATION: EURAXESS ČR, tel. [221/ 403 813](tel:221403813), 855 and your email and phone number

Please do not forget to sign the application in the place indicated at the bottom (29).

7. Application fee

Equivalent of 2 500 CZK paid in cash in EUR at the Embassy at the time of submission of your application.

PŘÍLOHA Č. 3

Otevření bankovního účtu pro cizince (tj. občana třetího státu) – seznam požadovaných dokumentů:

- dva doklady totožnosti (např. pas, řidičský průkaz, ID);
- dokument prokazující vazbu na Českou republiku ve smyslu prokázání bydliště v ČR – buď povolení k pobytu, nebo nájemní smlouva;
- pracovní smlouva.

Dokument vznikl jako součást projektu Rozvoj prostředí pro profesní růst pracovníků Filosofického ústavu AV ČR, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/18_054/0014626.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

